VICKY
Talent
Conseil en recrutement indépendant

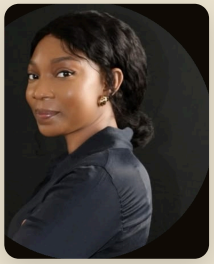
Melvine Yambogaza

Conseil en recrutement indépendant · **Industrie pharmaceutique**

Production, contrôle qualité, assurance qualité, affaires réglementaires et pharmacovigilance. Les métiers qui font tenir un établissement pharmaceutique.



Recruter juste, pas juste recruter.



Melvine Yambogaza

Consultante en recrutement indépendante
5e année de recrutement

Bac+5 en stratégie et gestion des ressources humaines. Je ne suis pas pharmacienne : je recrute pour ceux qui le sont.

MON EXPÉRIENCE

Recruter pour l'industrie pharmaceutique

Ancienne chargée de l'acquisition des talents chez Baxter. Des sites de production aux équipes scientifiques, dans un environnement soumis aux bonnes pratiques de fabrication.

70
postes d'objectif : 60 en production et 10 scientifiques et techniques

90 %
de l'objectif atteint en 9 mois

10 / 10
postes scientifiques et techniques pourvus, les plus rares

5
embauches en 4 mois grâce à un webinaire métier

Les métiers recrutés chez Baxter

- Pharmaciens assurance qualité
- Responsable qualité de site
- Pharmacien industriel
- Opérateurs et techniciens de production
- Métrologie et qualification
- Laboratoire analytique
- Ingénieurs R&D
- Supply chain
- Délégués hospitaliers

Quand un poste n'attirait pas, je travaillais l'offre elle-même : réécriture des annonces, rémunération revue avec la responsable RH, webinaires métiers et job datings.

Mon parcours en recrutement

CABINET	**Page Personnel** · recrutement santé, chasse de profils pénuriques.
INDUSTRIE	**Baxter** · acquisition des talents.
À MON COMPTE	**VickyTalent** · l'industrie pharmaceutique comme cœur de métier. Mission récente : Upmind, profils IT.

CE QUE JE SAIS FAIRE

Recruter dans un métier où le vocabulaire ne pardonne pas

01

Définir le poste juste

- Distinguer l'assurance qualité du contrôle qualité dès la fiche de poste.
- Partir des exigences du poste. Pour un pharmacien responsable : la libération des lots et le respect des BPF.
- Cadrer le besoin avec le pharmacien ou le manager avant toute recherche.

02

Évaluer un parcours

- Lire dans un parcours la gestion des déviations et des CAPA ou la tenue des dossiers de lot.
- Faire raconter : ce que la personne fabriquait, en quelle classe de zone, une déviation vécue et ce qu'elle a décidé.
- Ne présenter que des profils que j'ai moi-même rencontrés en entretien.

03

Trouver les profils rares

- Chasse directe : plus de 50 % de réponses des profils approchés, jusqu'à 90 % sur les plus pointus.

Le jugement technique revient toujours au pharmacien et au manager. **Mon rôle** : définir le poste juste, chercher loin et présenter peu de profils, mais les bons.

LES POSTES CLÉS SUR LESQUELS J'INTERVIENS

Les fonctions qui portent la qualité d'un établissement

Pharmacien responsable
Il répond de l'établissement et libère les lots.

Responsable de production
Il fabrique selon les bonnes pratiques et encadre les équipes.

Responsable du contrôle qualité
Il analyse les matières et les produits finis.

Assurance qualité
Procédures, déviations, CAPA, audits et formation.

Affaires réglementaires
Dossiers d'AMM, variations et renouvellements.

Pharmacovigilance
Dont la personne de référence en vigilance.

Je recrute aussi les métiers techniques et scientifiques d'autres industries, comme la chimie et l'agroalimentaire.

ME CONTACTER

Melvine Yambogaza
o.melvineyam@vickytalent.com
linkedin.com/in/omelvine-yambogaza
melvine.vickytalent.com

Une seule interlocutrice, du cadrage du besoin jusqu'à l'intégration.

PORTFOLIO

LINKEDIN